



Profilingvalues - Kompetenzen, Neigungen, Interessen und Potenziale von Menschen messen

„Profilingvalues bietet einen umfassenden Blick auf Neigungen, Fähigkeiten, Kompetenzen, Interessen und Potenziale von Bewerbern, Mitarbeitern und Führungskräften. Mit unserem Verfahren ist es möglich, die „inneren Werte“ und die gegenwärtige Situation eines Menschen abzubilden. Ergebnis ist ein umfassender Bericht, der die Persönlichkeitseigenschaften und die gegenwärtige Nutzung der individuellen Potenziale aufzeigt.“

Zitat von Dr. Ulrich Vogel

Das Beste zusammengefasst:

- Das online-Verfahren dauert nur 20 Minuten.
- Profilingvalues ist nicht manipulierbar, Selbstdarstellung ist also nicht möglich.
- Profilingvalues zeigt das persönliche Wertesystem eines Menschen auf und offenbart damit die Grundlage dessen, wie ein Mensch Prioritäten setzt und entscheidet.
- Profilingvalues fokussiert nicht nur darauf, wie ein Mensch sich selbst und seine Umwelt bewertet und wie kompetent er ist, sondern auch, wo momentan seine grösste Aufmerksamkeit liegt.
- Profilingvalues erfasst somit Interessen, Fähigkeiten, Kompetenzen und Potenziale von Menschen
- Profilingvalues basiert auf einer soliden wissenschaftlicher Grundlage

Die wissenschaftliche Grundlage für Profilingvalues lieferte [Prof. Robert S. Hartman](#) mit seinem „Hartman Value Profile“ (HVP). Dafür und für sein weiteres Lebenswerk wurde Robert S. Hartmann 1973 für den Friedensnobelpreis nominiert. Leider starb er kurz von der Preisvergabe.

[Dr. Ulrich Vogel entwickelte](#) dieses wertemetrische Testverfahren, basierend auf dem „Hartmann Value Profile“ weiter, um Personaldiagnostik zu optimieren und neue Möglichkeiten für's Coaching zu schaffen. Damit kann ganz individuell auf die Bedürfnisse der Führung, aber auch auf die Fähigkeiten der Bewerber eingegangen werden.

Was Profilingvalues misst

Gemessen werden Kompetenz,
Potenzial und Motivation
In folgenden Bereichen:



Der Ablauf ist denkbar einfach: der Teilnehmer oder die Teilnehmerin erhält den Zugangslink per Mail und führt das Profiling online in einem selbstgewählten Zeitfenster durch. Der zuständige Profilingexperte kriegt eine Mitteilung, dass das Profil eingegangen ist. Je nach Bedürfnis der Kunden, wird der Ergebnisreport zusammengestellt und ein Besprechungstermin ausgemacht. Die Kosten belaufen sich je nach Ergebnistiefe auf CHF 250.- oder mehr.

Folgende Einsatzfelder bieten sich für Profilingvalues an:

- Coaching und Persönlichkeitsentwicklung
- Personalauswahl
- Personalentwicklung

Weil Profilingvalues so einfach in der Handhabung und so aussagekräftig ist lohnt sich ein vertiefter Blick darauf für interessierte Berufstätige oder HR Fachpersonen. Als ausgebildeter Profiling-Fachmann helfe ich da gerne weiter.

Jörg Schori, Coach und Berater, www.schori-beratungen.ch

Lesen Sie auch den Artikel „Herausforderung Rekrutierung“ unter www.profilingvalues-verfahren.ch oder informieren Sie sich auf der Seite www.profilingvalues.com